



COLABORADORES

Entidades que colaboran con ACEESCA



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"



Ayuntamiento de O Porriño



Ayuntamiento de Ponteareas



Ayuntamiento de Tui



Ayuntamiento de Salceda de Caselas



Ayuntamiento Mos



COMUNIDADES DE MONTES

SOCIOS COLABORADORES

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2018



Aceesca

Asociación de Apoyo a Personas con Diversidad Intelectual



Aceesca

**Asociación de Apoyo a Personas
con Diversidad Intelectual**

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	5
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	6
Misión	6
Principios	6
Valores	8
HISTORIA DE LA ORGANIZACIÓN	10
ÁMBITO DE ACTUACIÓN	12
ENTIDADES A LAS QUE ESTAMOS ADSCRITOS	13
REGISTROS DE LA ENTIDAD	14
ÓRGANOS DE GOBIERNO	15
Asamblea general	15
Junta directiva	15
Equipo directivo	16
EQUIPO DE PERSONAS	16
ORGANIGRAMA	17
ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN	18
Autogestores	18
Voluntarios	21
MODELO DE GESTIÓN	22
Plan Estratégico 2017-2020	22
Plan Operativo 2018	23
Plan Operativo 209	24
CALIDAD	25
Calidad Plena	25
Calidad EFQM	25
ÁREAS DE ACTUACIÓN	26
Área de Educación	26
Área de Adultos	28
Área de Empleo	34
Área de Familias	40

SERVICIOS DE APOYO	43
Fisioterapia	43
Logopedia	43
Psicomotricidad y deporte adaptado	43
Terapia ocupacional	44
Psicología	44
Trabajo social	44
Ocio: fin de semana, viajes, campamentos	45
Programa de vacaciones	47
SERVICIOS DE COMPLEMENTARIOS	49
Comedor	49
Transporte	49
PROYECTOS	51
Coñecendo xente nova	51
Caricias coa lingua	51
Autónomamente	51
Ler e compartir	51
La vuelta al mundo en 80 días	51
Pilotaje en apoio conductual positivo	51
PROGRAMAS	53
Programas de cooperación	53
Programa fadas	53
Programa de prácticas	53
FORMACIÓN PROFESIONALES	54
ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN	55



PRESENTACIÓN

Como cada año, la Junta Directiva hace balance de lo acontecido a lo largo de 2.018. Un año repleto de actividades, proyectos, novedades... Un año para implantar cambios que creemos importantes para mejorar el día a día de las personas a las que apoyamos.

Se ha cambiado la imagen corporativa de la Entidad con el ánimo de buscar aquella que mejor nos represente y con la que nos sintamos más identificados, pero sin perder ni un ápice de nuestro pasado. Llegar hasta aquí ha sido posible gracias al tesón, esfuerzo y lucha de muchas familias en momentos muy difíciles.

Creemos que todas las personas con diversidad intelectual a las que prestamos apoyos se merecen cada día más: innovación, proyectos de cambio, metodologías que den respuesta a sus necesidades, etc. Y ese es el camino que queremos recorrer.

Para ello, hemos puesto en marcha pequeñas iniciativas que se van consolidando y haciéndose cada vez más patentes en nuestro día a día: trabajo por proyectos, formación, empleo, metodologías de intervención adaptadas a cada persona, apoyo a familias...

Pero son muchos los proyectos de futuro que todavía nos quedan por abordar: vida independiente, respiros familiares, cualificación profesional, empleo... Y no podemos hacerlo solos.

Nuestros profesionales, el recurso fundamental con el que contamos, son los grandes impulsores de nuestro futuro. Y por ello les agradecemos su esfuerzo diario y les pedimos que no decaigan en su lucha por mejorar día a día la vida de nuestros familiares.

Las familias, un pilar en la vida de las personas con diversidad intelectual. Os necesitamos!

Los voluntarios, que, además de apoyo, aportan un valor esencial a las personas en el día a día.

Los socios, colaboradores, administraciones públicas, cuyo apoyo es fundamental para nuestra Entidad.

Gracias a todos!!!!

LA JUNTA DIRECTIVA

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

MISIÓN

Acesca es una asociación de utilidad pública, sin ánimo de lucro, que contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual, de sus familias y de su entorno, promoviendo el cumplimiento de sus derechos y favoreciendo su autonomía y autodeterminación.

PRINCIPIOS

Dignidad

Toda persona tiene valor por sí misma, independientemente de los apoyos que precise.

Respeto

Reconocimiento de los intereses y necesidades de todas las personas, valorando la diversidad como parte de la condición humana.

Igualdad

Todas las personas por el mero hecho de ser personas, tienen derecho a las mismas oportunidades, derechos y deberes.

Participación

El movimiento asociativo está basado en la participación de todos sus miembros, siendo éstos agentes activos del proceso de consecución de la misión.



VALORES



Los valores de



Aceesca

COHERENCIA INTEGRIDAD



Las personas que componen **ACEESCA** actúan pensando en los principios de la asociación:

- dignidad: todos tenemos el mismo valor.
- respeto: todos respetamos las diferencias de cada uno.
- igualdad: todos tenemos derecho a las mismas oportunidades y tenemos los mismos deberes.
- participación: todos participamos y opinamos.

COMPROMISO



Todas las personas de **ACEESCA** quieren conseguir su misión.

Todas las personas de **ACEESCA** respetan todas las opiniones y toman decisiones juntos para trabajar mejor.

TRANSPARENCIA



ACEESCA siempre explica cómo hace las cosas a todos de manera clara y sencilla.

Las personas de **ACEESCA** confiamos en la asociación.

MEJORA CONTINUA



ACEESCA cambia cuando cambian las necesidades de los usuarios o la sociedad.

Las personas que componen **ACEESCA** cambian su manera de hacer las cosas para seguir mejorando.

DEFENSA DE DERECHOS



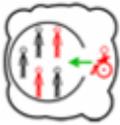
ACEESCA trabaja a favor de todas las personas con discapacidad intelectual:

Reivindica los derechos de las personas con discapacidad intelectual.

- Promueve la igualdad de oportunidades.
- Favorece la participación de toda la comunidad en las actividades que realiza.

Elimina barreras físicas y de comprensión.

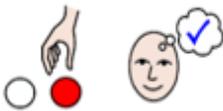
INCLUSIÓN



Todas las personas con discapacidad intelectual deben vivir en comunidad y participar en ella.

Cada persona necesita diferentes apoyos para conseguirlo.

AUTODETERMINACIÓN



Las personas con discapacidad intelectual tienen derecho a opinar y tomar decisiones sobre su vida.

EMPATÍA



Las personas de **ACEESCA** basan sus relaciones personales en el respeto, la tolerancia y la comprensión.

En **ACEESCA** todas las personas se expresan con libertad.

EFICACIA - EFICIENCIA



Todas las personas trabajan para conseguir sus objetivos con eficacia y eficiencia.

eficacia y eficiencia: hacer las cosas bien, gastando poco

HISTORIA DE LA ORGANIZACIÓN

ANTECEDENTES HISTÓRICOS DE LA ASOCIACIÓN ACEESCA

Aceesca se funda el 11/03/1983, formada por personas con discapacidad intelectual, sus padres o representantes legales y por todas aquellas personas y entidades afines al colectivo de personas con discapacidad intelectual. Las instalaciones donde inicialmente se desarrolla su actividad son unos locales cedidos por el ayuntamiento de O Porriño. Más adelante el ayuntamiento cede unos terrenos donde se construyen instalaciones propias que han ido evolucionando a lo largo de los años.

A continuación detallamos los momentos más relevantes a lo largo de la historia de nuestra Entidad:

EVOLUCIÓN DEL Nº DE USUARIOS A 31/12/18 (95 personas)



HITOS

Período	Hecho
1983-1984	Constitución de la Asociación y puesta en funcionamiento
1985-1996	Concierto educativo (1993) Cesión terreno (1990) y construcción inicio (1996) Centro Ocupacional: el convenio más antiguo firmado el 12/07/1993 Fecha construcción centro educativo: (1993)
1997-2004	Declaración de Utilidad Pública (2000) Convenio Centro de Día (2000) Construcción taller ocupacional, módulo multiusos e invernadero (1999) Acceso al empleo de 4 usuarios
2005-2014	Creación y calificación del Centro Especial de Empleo "Acesca Empleo, S.L." (2006) Construcción Centro de Día (2006) Elaboración y aprobación del 1º Plan Estratégico Creación del Grupo de Autogestores Centro de Día: contrato firmado en 2009 y primera prórroga en 2010.
2015-2017	Aprobación del 2º Plan Estratégico 2017-2020 Despliegue del Plan Estratégico 2017-2020: Área de Adultos Área de Educación Área de Empleo Área de Familias Acreditación en "Calidad Plena", etapa de Compromiso (2017)
2018	Inicio del Proceso de Acreditación en Calidad EFQM Certificación de Acesca Empleo, S.L. en Calidad ISO-9000 (2018) Solicitud de acreditación como Entidad de Formación (2018)

ÁMBITO DE ACTUACIÓN

El ámbito de actuación de la Asociación Aceasca es provincial, abarcando 10 ayuntamientos de la provincia de Pontevedra:



O Porriño



Mos



As Neves



Salvaterra de Miño



Vigo



Mondariz



Salceda de Caselas



Tui



Pontearreas



Redondela

ENTIDADES A LAS QUE ESTAMOS ADSCRITOS

FADEMGA



Federación de Asociaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo



Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo



Special Olympics Galicia
Asociación de Padres, Profesionales y Amigos de Personas con Discapacidad Intelectual



Fundación Sálvora
Fundación Tutelar Gallega para Personas con Discapacidad Intelectual



Federación Gallega de Deporte Adaptado



Federación Española para deportes para discapacidad intelectual

REGISTROS DE LA ENTIDAD

REGISTRO	Nº
Registro de Entidades de Iniciativa Social	E-48
Autorización como Centro de Educación Especial de la Consellería de Educación y Ordenación Universitaria	36017031
Registro Provincial de Asociaciones	1.111
Ministerio de Economía y Hacienda	G36021970
Declaración de Utilidad Pública	49.566
Registro Municipal de Entidades del Ayuntamiento de Tui	6/04
Registro de Entidades de Acción Voluntaria de Galicia	O-402
Registro de Centros, Servicios y Establecimientos Sanitarios	C-36-000570
Registro de Centros Especiales de Empleo de la Consellería de Traballo e Benestar (Aceasca Empleo)	104-GZ
Inscripción de Aceasca Empleo, S.L. en el Registro General de Contratistas de la Comunidad Autónoma de Galicia	4752
Inscripción de Aceasca Empleo, S.L. en el Registro Oficial de Productores y Operadores de la Xunta de Galicia	PO-0449S

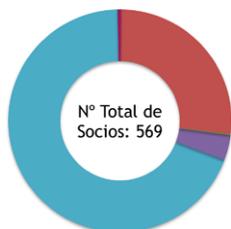


ÓRGANOS DE GOBIERNO

ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General es el máximo órgano de la Asociación, y se reúne anualmente para debatir y aprobar los temas de más relevancia. Tales cuestiones son, entre otras, aprobar las Cuentas Anuales formuladas por la Junta Directiva y la Memoria de Actividades del ejercicio anterior, el Plan Estratégico o el Presupuesto Anual.

Datos de los socios a 31/12/18



- Fundadores (3)
- De Número (152)
- De Honor (1)
- Colaboradores (21)
- Protectores (392)

JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de la Asociación fue elegida en Asamblea General celebrada el 23 de marzo de 2.018. Su composición actual es tal y como se refleja a continuación:



Esteban Bacelo Souto
PRESIDENTE



Inés Casal Barreiro
VICEPRESIDENTA I



Dolores Muñiz Sanín
VICEPRESIDENTA II



Sandra Álvarez Rocha
SECRETARIA



Leonardo Mantilla Aldana
VICESECRETARIO



Eva Martínez González
TESORERA



Mª Luz Fernández Grandal
VICETESORERA



Liliana Troncoso Vaqueiro
VOCAL



Raúl Domínguez Portela
VOCAL



Raúl Domínguez Domínguez
VOCAL



EQUIPO DIRECTIVO

Composición del Equipo Directivo de Aceesca a 31/12/18

CARGO	NOMBRE
Gerente y Directora del Área de Familias	M ^a Ángeles Leirós Vázquez
Directora del Área de Educación	M ^a José Santos Comesaña
Directora del Área de Adultos	Susana Vázquez Figueiras
Directora del Área de Empleo y Responsable Administración	Verónica Conde Paleteiro

EQUIPO DE PERSONAS

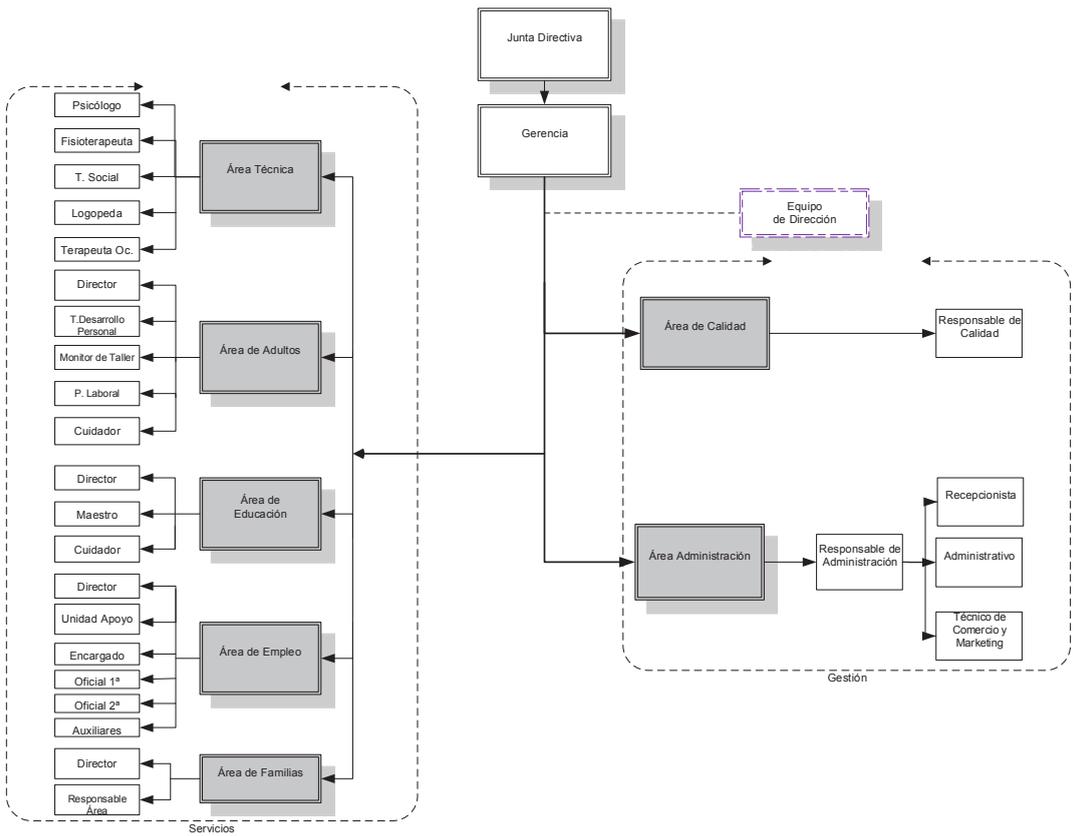
Equipo de profesionales de Aceesca y Aceesca Empleo en Diciembre de 2.018:

ENTIDAD	Nº PROFESIONALES
Profesionales Aceesca	50
Profesionales Aceesca Empleo S.L.	26 (19 con discapacidad)



ORGANIGRAMA

ORGANIGRAMA DE LA ASOCIACIÓN ACESCA



ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN

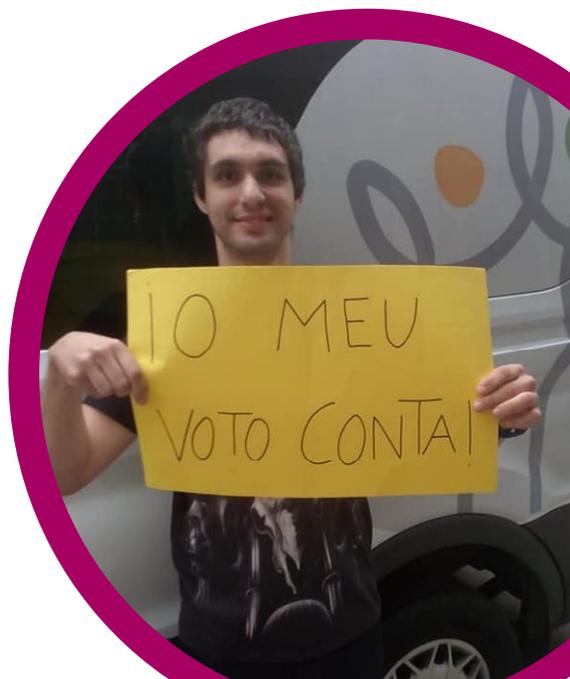
AUTOGESTORES

Este órgano parte de la consideración de que las personas con discapacidad intelectual tienen el mismo derecho que cualquier otra persona a guiar su vida, a opinar sobre aspectos relevantes para su desarrollo personal y social: tomar decisiones, defender sus derechos y obligaciones, participar en la sociedad, tener, en definitiva, responsabilidad sobre sus vidas.

Los autogestores de Aceesca "Os Dez de Porriño" somos 10 personas usuarias de los centros de la Entidad, que a lo largo del 2018 nos reunimos todos los viernes para formarnos y estar cada vez más capacitados para defender los derechos de las PCDI de Aceesca y su entorno.

Entre todas las acciones que hemos desarrollado a lo largo del 2018 queremos destacar:

- ▶ Asistencia de Andrea al Congreso "Construimos mundo" (Valladolid)
- ▶ Reuniones con diferentes partidos políticos (BNG, PP y Ríada do Tea)
- ▶ Participación en la "I Xornada informativa sobre os dereitos das persoas con diversidade intelectual. O MEU VOTO CONTA" (O Porriño)
- ▶ Asistencia y Ponencia de Andrea sobre su experiencia con el carné de conducir en el "18º Encontro de Autoxestores" (O Carballiño)







VOLUNTARIOS

Las personas voluntarias son fundamentales en nuestra Organización. Es por ello que colaboran en diferentes actividades y servicios a lo largo del año.

En 2018 participaron en diferentes salidas de ocio, acompañamiento de personas usuarias en salidas, fiestas y celebraciones, campamentos de verano...

- ▶ Contamos con voluntarios en nuestro grupo "AcescaFolk".
- ▶ Actuación Serán de Lourido
- ▶ Todos los años realizamos acciones formativas para las personas voluntarias.



MODELO DE GESTIÓN

PLAN ESTRATÉGICO 2017-2020

En la Asamblea General del año 2017 se aprobó el Plan Estratégico 2017-2020, dando así un cambio significativo en el modelo de Organización, con el objetivo fundamental de ofrecer a cada persona con discapacidad intelectual los apoyos que necesita para poder realizar “su proyecto de vida”, estableciendo además un Área de Actuación específica para familias.

Este Plan Estratégico contempla 4 Áreas de Actuación, incluyendo en cada una de ellas los Proyectos de Cambio que queremos llevar a cabo, tal y como detallamos a continuación:

ACEESCA Adultos

1. Implantación del Modelo de Calidad de Vida.
2. Servicios ajustados a las necesidades de los clientes.
3. Modelo organizativo para el desarrollo de ACEESCA Adultos.

ACEESCA Educación

1. Atención individualizada.
2. Nuevos Servicios
3. Capacitación de Personas.

ACEESCA Empleo

1. Generación de oportunidades de empleo.
2. Apoyo para el mantenimiento o mejora de los puestos de trabajo.
3. Modelo Organizativo para el desarrollo de ACEESCA Empleo.

ACEESCA Familias

4. Metodología de intervención con familias.
5. Vida Asociativa
6. Modelo Organizativo para el desarrollo de ACEESCA Familias.

Cada uno de estos Proyectos de Cambio lleva asociadas diferentes líneas estratégicas para el logro de los objetivos propuestos.

PLAN OPERATIVO 2018

A continuación, detallamos las acciones más significativas llevadas a cabo en 2018:

Integración total de Centro de Día y Centro Ocupacional en el Área de Adultos.

Definición e implantación de la nueva metodología de intervención en el Área de Adultos.

Creación de nuevos servicios y actividades más adaptadas a las necesidades e intereses de los usuarios.

Puesta en marcha de un servicio de Atención Temprana en Cuntis.

Inicio del proceso para la acreditación de la Entidad en CALIDAD EFQM.

Autorización y Concierto de un Aula de Educación en Autismo.

Adaptación y adecuación de espacios a las nuevas necesidades.

Formación de los trabajadores en las nuevas áreas de intervención.

Acreditar la Entidad para impartir "Formación Dual" (empleo + formación) a personas con discapacidad intelectual. Se presenta la solicitud en Junio de 2018 y llega la Acreditación en Enero 2019. Asimismo, ya estamos acreditados para impartir certificados de profesionalidad en la actividad de Jardinería.

Crecimiento del Centro Especial de Empleo en Jardinería y Limpieza.

Incremento de puestos de trabajo en el Centro Especial de Empleo.

Acreditar ACEESCA EMPREGO, S.L. en Calidad ISO 9001:2015.

Inicio del proceso de Certificación Medioambiental ISO 14001 en Aceesca Empleo, S.L.

Grupo de familias "Crecendo Xuntos" con la incorporación de nuevos participantes.

Formación a familias en la Detección, Prevención e Intervención en caso de abuso a personas con discapacidad intelectual.

Modificación de Estatutos. Modificación de la denominación de la Entidad para adaptarla a una terminología más acorde con nuestra misión.

Renovación de la Imagen Corporativa de la Entidad (logotipo)

Evaluación por Competencias: Formación a trabajadores y evaluadores. Evaluación a todos los trabajadores.

Informe de seguimiento en Calidad Plena.

Finalización y puesta en marcha del Plan de Personas.

Mejoras en el servicio de Transporte.

Equipamiento de la Pista Deportiva.

PLAN OPERATIVO 2019

Actualizar el Proyecto Educativo de Centro en el Área de Educación.

Puesta en marcha de un servicio de Atención Temprana en Porriño y/o Ayuntamientos limítrofes.

Creación del Comité Ético.

Avanzar en el Proyecto "Crecendo Xuntos".

Poner en marcha un servicio de Respiro Familiar en Aceesca.

Participación de familias de Aceesca en la creación de una Asociación Autónoma para la defensa del derecho a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual.

Desarrollo del Mapa de Procesos de la Entidad.

Desarrollo del Proceso de Selección de Profesionales, incluyendo el Plan de Acogida y Procedimiento de Salida.

Desarrollo del área de mejora de necesidades y expectativas de los grupos de interés de Aceesca.

Mejora de la Comunicación Interna y Externa.

Certificación en Calidad EFQM.

Puesta en marcha de la FORMACIÓN DUAL.

Acreditación de Aceesca para impartir certificados de profesionalidad en Limpieza y Atención Sociosanitaria.

Equipamiento de Parque Sensorial

Cesión de Terreno e inicio de construcción para la nueva sede de Aceesca Empleo.

Certificación de Aceesca Empleo, S.L. en Medioambiente ISO 14001.

CALIDAD

CALIDAD PLENA

Seguimos acreditados en Calidad Plena, etapa de compromiso. Durante el 2018, hemos realizado el seguimiento del Plan de Mejora establecido.



CALIDAD EFQM

En octubre del 2018 iniciamos el Proceso de certificación en Calidad EFQM



ÁREAS DE ACTUACIÓN

Tal y como ha quedado recogido en el Plan Estratégico 2017-2020, la actividad en nuestra Entidad estará asentada en una nueva forma de organizarnos que nos permita ser capaces de responder a nuevos y mayores retos, en el presente y en el futuro. De este modo, la organización queda configurada en 4 Áreas de Actuación: Área de Adultos, Área de Educación, Área de Empleo y Área de Familias.

1. ÁREA DE EDUCACIÓN

El Área de Educación presenta un enfoque global e inclusivo del proceso de la intervención educativa, que no está centrada en las dificultades de los alumnos, sino en modificar la enseñanza para optimizar el proceso de aprendizaje de éstos.

En el Área de Educación dirigimos las acciones principalmente a eliminar las barreras físicas, personales e institucionales, que limitan las oportunidades de aprendizaje y el pleno acceso y participación de todos los alumnos y alumnas en las actividades educativas, en las diferentes etapas de su desarrollo, en edades comprendidas entre 0 y 21 años.

A. CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL

En el Centro Educativo tenemos como finalidad prestar los apoyos necesarios para que alumnos en etapa escolar obligatoria reciban una respuesta educativa de calidad, ajustada a sus necesidades de apoyo, potenciando al máximo sus capacidades personales y dotándolos de habilidades y destrezas que les permitan una plena inclusión.

Somos un equipo de ocho profesoras y profesores, seis auxiliares y una Directora, y contamos con la intervención del equipo técnico de la Asociación, formado por dos Trabajadoras Sociales, 1 Psicólogo, una Fisioterapeuta, una Logopeda, una psicomotricista y una Terapeuta Ocupacional, que juntos, trabajamos basándonos en las 8 dimensiones de calidad de vida de 30 alumnas y alumnos distribuidos en 8 aulas de atención a la diversidad:

- ▶ 4 unidades de atención a alumnos con necesidades extensas de apoyo.
- ▶ 3 unidades de atención a alumnos con autismo y/o TGD.
- ▶ 1 unidad de atención a alumnos con diversidad funcional.

En el mes de septiembre hemos introducido la metodología de aprendizaje basado en proyectos (ABP) en aulas, lo que nos aportará experiencias de aprendizaje mutuo con todos las alumnas y alumnos, además de descubrir talentos, tanto en profesionales como en alumnos.

Nuestra jornada lectiva está comprendida entre las 9:00 y las 14:00h, ofrecemos servicio de comedor en horario de 14:00 a 15:00h y en horario de 15:00 a 16:30h llevamos a cabo actividades extraescolares

Actividades Extraescolares del Centro de Educación

Con el objetivo de facilitar la conciliación de la vida familiar y laboral, Aceesca proporciona a las familias de alumnos del Centro Educativo un servicio que permite prolongar la jornada en el centro hasta las 16.30 horas, desarrollando diferentes actividades:

APA del Centro de Educación Especial ACEESCA

Como Órgano colaborador del Centro Educativo, existe una A.P.A. formada por padres y madres de alumnos, que se constituyó para fomentar y organizar el desarrollo de actividades que contribuyan a mejorar y complementar el servicio proporcionado por la Asociación. A través del acceso a subvenciones, se posibilita la reducción de costes que deben soportar las familias para la realización de determinadas actividades y se financia material necesario para el centro.

Las actividades financiadas total o parcialmente por la APA a lo largo del curso 2017/2018 fueron las siguientes:

- ▶ Excursión de fin de curso en Camping A paisaxe en O Grove
- ▶ Entradas de cine para todos los alumnos del centro.

Campamento urbano del Centro Educativo 2018

Se ha realizado durante cuatro semanas, en el período comprendido entre el 2 y el 27 de Julio, en horario de 09.00 a 14.30 horas, incluyendo comedor. También se facilitó el servicio de transporte, fuera del horario mencionado.

Han disfrutado del servicio un total de **19 alumnos, con el apoyo de 4 monitores**, y se han realizado actividades fundamentalmente lúdicas.



B. EDUCACIÓN INCLUSIVA

Con el Plan Estratégico 2017-2020, queremos que el marco de actuación del Área de Educación, en el que pretendemos una educación inclusiva, se extienda a los centros escolares ordinarios, convirtiéndonos así en un referente como facilitador de herramientas para las comunidades educativas del entorno más próximo en la intervención educativa de alumnos con necesidades educativas especiales.

Con la Educación Inclusiva pretendemos aportar respuestas pertinentes a toda la gama de necesidades educativas en contextos pedagógicos escolares.

C. ATENCIÓN TEMPRANA

Persiguiendo una acción del Plan Estratégico 2017-2020, que es poder ofrecer un servicio de atención temprana en el Concello de O Porriño y/o en Concellos limítrofes, desde el mes de noviembre gestionamos el servicio de atención temprana en el Concello de Cuntis, y con área de influencia en los Concellos de Barro, Caldas de Reis, Cuntis, Moraña e Portas. Durante el período de gestión del 2018 hemos dado apoyo a 35 niñas y niños de edades comprendidas entre los 0 y 6 años con un equipo profesional formado por la directora del Área de educación, una psicopedagoga, una logopeda y una fisioterapeuta. Esta experiencia de gestión de servicio de atención temprana nos facilitará conocimientos para la puesta en marcha durante el 2019 del servicio de Atención Temprana Aceesca.

2. ÁREA DE ADULTOS

En el Área de adultos contamos con dos centros de apoyo a las personas usuarias: el Centro ocupacional y el Centro de día.

A. CENTRO OCUPACIONAL

El Centro Ocupacional es un servicio donde prestamos apoyo intermitente o limitado a 37 personas adultas con discapacidad intelectual.

La metodología de intervención se basa en el Modelo de calidad de vida.

Los objetivos están dirigidos a la adquisición de hábitos laborales y al alcance del mayor grado posible de autonomía e independencia.

En el Servicio Ocupacional estamos un equipo multidisciplinar formado por 1 directora, 2 Técnicas de Desarrollo Personal y 2 Monitoras de Taller. Además, contamos con la intervención del equipo técnico de la entidad, formado por 2 Trabajadoras Sociales, 1 Psicólogo, 1 Fisioterapeuta, 1 Psicomotricista, 1 Logopeda y 1 Terapeuta Ocupacional. Los talleres con los que cuenta el Centro Ocupacional son los siguientes:



Taller de Manipulados

Taller de Decoración

Taller de Fimo y Feltro

Taller de Cuero

Taller de Jabones Artesanales

Taller de Tejidos

Taller de Chapas



Servicio de Ajuste Personal y Social

La formación adquirida en los distintos talleres se complementa en el servicio de Ajuste Personal y Social, donde se hace hincapié en el trabajo en diferentes áreas como: Actividades de la Vida Diaria, Autocuidado y Salud, Habilidades Sociales, Habilidades Académicas, Afectividad y Sexualidad, Comunicación y Conocimiento del Entorno, Informática.

Como temas transversales se trabaja, de forma prioritaria, la formación en defensa de derechos y la autodeterminación.

A lo largo del año 2018, grupos de usuarios y usuarias del Centro Ocupacional realizaron diferentes actividades tanto didácticas como lúdicas en el entorno.



B. CENTRO DE DÍA

El Centro de Día es un servicio donde prestamos apoyo de tipo extenso o generalizado a 28 personas para el desarrollo de sus objetivos y/o metas individuales, potenciando para ello su autonomía y autodeterminación y buscando la mejora de la calidad de vida.

El equipo de profesionales de Centro de día lo formamos: 1 directora, 3 técnicos de desarrollo personal, 5 cuidadores, 1 monitora de Taller. Además, cuenta con los miembros del equipo técnico de la entidad: 2 Trabajadoras Sociales, 1 Psicólogo, 1 Fisioterapeuta, 1 Psicomotricista, 1 Logopeda y 1 Terapeuta Ocupacional.



ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

El trabajo desarrollado desde los diferentes centros o servicios se complementa con las siguientes actividades, en las que participan usuarios de los tres centros y que se desarrollan tanto en espacios de la entidad como en espacios comunitarios.

En el año 2018 el programa de actividades complementarias está formado por:





Teatro y Expresión corporal

Canto e Baile - AceescaFolk

Informática

Piscina - Aquagym

Deporte

Equitación Terapéutica

LSE

Club de lectura fácil

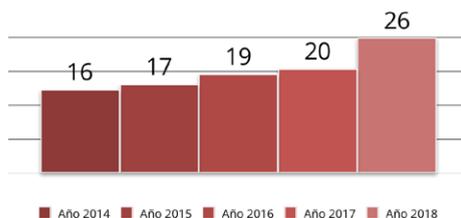
Decoración

Juegos de mesa

Relajación



Evolución Plantilla



3. ÁREA DE EMPLEO

A. CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Aceesca cuenta con un **Centro Especial de Empleo** "Aceesca Empleo, S.L." que desarrolla su actividad desde el año 2.006, el cual tiene como finalidad la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual, mediante el desarrollo de las actividades de diseño y mantenimiento de jardines, limpieza de instalaciones, reproducción de planta de temporada, gestión de punto limpio, transporte, acompañamiento transporte, apoyo en comedor, etc.

Contamos con un equipo de profesionales formado por 26 personas trabajadoras: directora, encargado, oficiales, operarios y preparadoras laborales, de las cuales el 79% (con excepción de la unidad de apoyo) son personas con discapacidad: 13 intelectual, 5 física y 1 sensorial.



Jardinería

Desde este servicio realizamos trabajos de diseño y mantenimiento de jardines, limpieza y desbroce de fincas, mantenimiento de taludes, etc. Durante el año 2018 hemos visto incrementada nuestra cartera de clientes en un 33%. Realizamos el mantenimiento del Hospital Alvaro Cunqueiro, Hospital Nicolás Peña, Parador de Tui, CTAG, Aimen, Gestamp, Real Club Nautico de Nigrán, Frigolouro, Syngenta, entre otros.

Producción de Planta en Invernadero

Realizamos producción de planta de temporada en las cantidades que nos permite la capacidad del invernadero, y centrándonos en aquellas especies que son más demandadas y, a veces, bajo pedido. El destino de esta planta es, fundamentalmente, colocación en los jardines en los cuales realizamos el mantenimiento, ayuntamientos y empresas de jardinería.



Gestión de residuos

Aceesca Empleo se encarga de la gestión y funcionamiento del Punto Limpio de O Porriño.

Transporte adaptado

Se realiza diariamente el acompañamiento y transporte de los usuarios de Aceesca.





Limpieza

Uno de los objetivos principales en el 2.018 fue el crecimiento en la actividad de limpieza, realizamos una amplia labor comercial y nos presentamos a concursos públicos.

A principios del 2018 se nos adjudica por dos años la ejecución del servicio de limpieza en el Edificio Multiusos y la Asociación Alba en Torneiros, a partir de septiembre el centro especial de empleo se encarga de la limpieza integral de las instalaciones de ACEESCA y a finales de año contamos con 5 comunidades de vecinos que nos contratan para limpieza de sus edificios.

Apoyo en Comedor y Actividades Extraescolares

Realizamos apoyo en el servicio de comedor y posterior aseo de los alumnos del Centro Educativo.

CALIDAD

Certificación en Calidad ISO 9001

En el año 2018 AENOR certifica que Aceesca Empleo S.L. dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme a la norma ISO 9001:2015 para la realización de las actividades de limpieza y jardinería.

Esta implantación supuso un cambio en la forma de trabajar, una mejora en la gestión y un mayor aprovechamiento de los recursos.

Certificación en medioambiente ISO 14001

A través la concesión de una ayuda del IGAPE, en el 2.018, Aceesca Empleo inicia los pasos para la implantación y certificación en gestión medioambiental según la norma ISO 14.001.

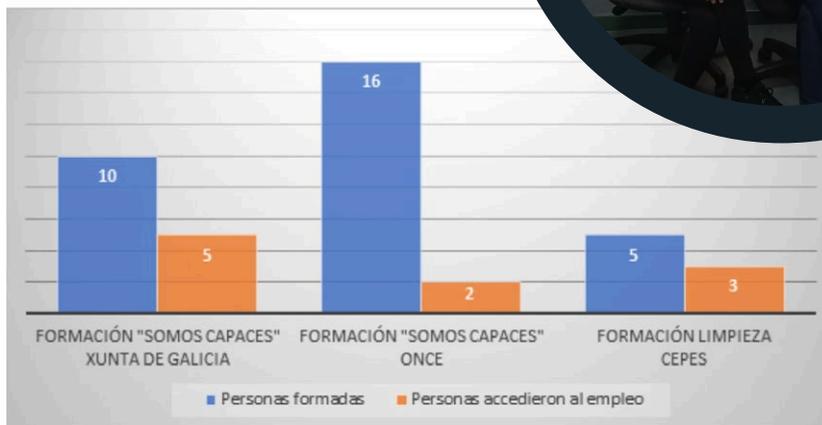
B. SERVICIO DE EMPLEO

Formación continua para el empleo

Este año se decide dar un giro a esta formación, observando la necesidad de trabajar inicialmente de forma más individualizada con cada persona mediante la elaboración de itinerarios personalizados de inserción (IPIS) donde se enmarca en los mismos las áreas de mejora en el empleo, necesidades formativas, búsqueda activa de empleo, adquisición de habilidades sociolaborales... y luego poder elaborar una planificación formativa acorde a las necesidades que se detecten en los mismos.

Proyecto "somos capaces"

Durante el año 2018 se llevaron a cabo varios proyectos formativos para el empleo de las personas con discapacidad intelectual, en las actividades de jardinería y limpieza, desde un enfoque fundamentalmente práctico, con el objetivo de prepararlos profesionalmente para el acceso al empleo en estas áreas.





Formación para el acceso a empleo público

En el 2018 se convocaron oposiciones para el Ministerio de Hacienda y Función Pública para el puesto de ordenanza, se formando para ello a 5 personas. A finales de año la Xunta publica una nueva convocatoria para el mismo puesto, se inicia un nuevo grupo con 8 personas.

Empleo con apoyo

El servicio de empleo con apoyo proporciona orientación y acompañamiento individualizado para la búsqueda de empleo y posterior incorporación a los puestos de trabajo de las personas con diversidad intelectual.

Desde el área de empleo, se hace un apoyo y seguimiento individualizado a todas las personas trabajadoras con diversidad intelectual incorporadas a la empresa ordinaria o en el Centro Especial de Empleo.

Formación Dual

En este año hemos conseguido un acuerdo con la Xunta de Galicia para la financiación de la Formación Dual, por lo que, a lo largo de 2019 se pondrán en marcha varios grupos a través de una experiencia piloto.

ÁREA DE FAMILIAS

TRABAJO SOCIAL

El trabajo realizado ha ido encaminado a facilitar apoyo, orientación y asesoramiento fomentando siempre el uso de los propios recursos de las familias, empoderando a las mismas y tratando de que estas puedan mejorar su calidad de vida, de modo que repercuta en la de su familiar con discapacidad intelectual.

PSICOLOGÍA

Desde el servicio de Psicología durante el año 2018 trabajamos conjuntamente con las familias de las Áreas de Adultos y Educación, con el objetivo de mejorar la Calidad de Vida Familiar, y facilitando pautas de intervención para disminuir las dificultades de conducta presentes en el hogar.

FISIOTERAPIA

Hemos prestado apoyo a las familias en aquellos aspectos que lo necesitaron: higiene postural para la familia, formación en técnicas básicas con las que dar continuidad al trabajo realizado durante el curso y pautas de facilitación de movimiento. Los fisioterapeutas pueden explicar principios básicos de la estimulación basal, y como aplicarlos en el proceso de vestir y desvestir.

LOGOPEDIA

Hemos orientado y formado a las familias acerca de cómo llevar al contexto cotidiano de cada usuario lo que se trabaja en el centro con respecto a la comunicación (adaptaciones, apoyos visuales...) o a la alimentación.

TERAPIA OCUPACIONAL

Se ha orientado y formado a la familia acerca de temas como la accesibilidad y riesgos en el hogar, apoyos para favorecer la autonomía, accesibilidad en el entorno, ayudas económicas, propuestas de actividades lúdico-terapéuticas, etc.

FORMACIÓN A FAMILIAS

El principal objetivo de la formación a las familias es el empoderamiento de estas, que dispongan de recursos y que sean conscientes de ello, ya que son el principal apoyo de la persona con discapacidad intelectual.

Durante el 2018 se ha llevado a cabo una formación general, dirigida a todas las familias, sobre la prevención del abuso y maltrato a personas con discapacidad intelectual. Además, se ha aportado información sobre oferta formativa externa de interés a las familias.

PROGRAMA “CRECENDO XUNTOS”

Este programa consiste en el encuentro de varios familiares, en este caso padres y/o madres de los/as usuarios/as más jóvenes de la entidad, que una vez al mes se reúnen con el objetivo de compartir, aprender, escuchar, reflexionar, apoyarse y crear una red de apoyo, siempre teniendo presente una cuestión común, todos tienen un familiar con discapacidad intelectual.

Para conseguir los objetivos descritos, se han trabajado diferentes temas que ellos mismos han solicitado, como son: la autodeterminación y el empoderamiento, la sexualidad de PDI, higiene postural, manejo de emociones, ocio y tiempo libre para PDI, red de apoyo social, duelo del cuidador, cuidados del cuidador y relajación.

RESPIRO FAMILIAR

Durante las 2018, 12 familias se beneficiaron de estancias de respiro organizados por FADEMGA Plena Inclusión. Mientras que 1 familia se ha beneficiado de estancias de respiro en otra entidad comunitaria.



SERVICIOS

SERVICIOS DE APOYO



FISIOTERAPIA

El servicio de fisioterapia nos centramos en el tratamiento de los alumnos y usuarios afectados con patología neurológica. Para ello nos basamos en un programa de recuperación motor, sensitivo y cognitivo donde abordamos posibles alteraciones de la postura y del movimiento para conseguir un mayor grado de autonomía. A nivel respiratorio buscamos anticiparnos a la presentación de síntomas o complicaciones pulmonares a largo plazo, y ayudar a los usuarios a eliminar las secreciones derivadas de infecciones u otras patologías respiratorias.

LOGOPEDIA

En el servicio de logopedia trabajamos la comunicación con el objetivo de que los usuarios puedan expresar sus necesidades, gustos y opiniones; para ello, utilizamos diferentes recursos en función de sus necesidades y capacidades:

PSICOMOTRICIDAD Y DEPORTE ADAPTADO

En este servicio hacemos uso de la piscina terapéutica propia, en la que realizamos hidroterapia. El trabajo en el medio acuático, utilizando la temperatura también como agente terapéutico, se convierte en una actividad beneficiosa que incide en el desarrollo integral de la persona y en su relajación.

La actividad deportiva es de interés de algunos de nuestros alumnos y usuarios, por lo que le damos respuesta a través de sesiones de deporte o la inscripción para aquellos que lo deseen en La Federación Gallega de Deporte adaptado, para participar así en diferentes campeonatos.



TERAPIA OCUPACIONAL

Los principales usuarios de este servicio son personas que presentan daño neurológico severo, TEA, discapacidad intelectual, trastorno de ansiedad y/o deterioro cognitivo.

Como herramientas para la intervención de terapia ocupacional disponemos de una sala multisensorial y el programa Neuronup entre otras. A través de este servicio estamos en continua mejora en las adaptaciones técnicas y medidas de accesibilidad de los alumnos y usuarios de Aceesca

PSICOLOGÍA

El servicio de Psicología está orientado al trabajo en el ámbito de la intervención psicológica con todos los usuarios de la Entidad, con el objetivo de mejorar la Calidad de Vida de las personas con discapacidad intelectual:

TRABAJO SOCIAL

En el servicio de trabajo social llevamos a cabo intervenciones con usuarios de las diferentes Áreas de la entidad (Educación, Adultos y Empleo) encaminadas a orientar y dar respuesta a las necesidades y demandas planteadas.

Se busca promover y ofrecer los recursos necesarios, fomentando la autonomía, así como la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

En la actualidad atienden este servicio tres profesionales: dos trabajadoras sociales a jornada completa y otra al 25 % de su jornada por pre-jubilación.



OCIO: FIN DE SEMANA, VIAJES, CAMPAMENTOS...

Este servicio tiene como objetivo fundamental garantizar y reivindicar el derecho de acceso al ocio de las personas con discapacidad intelectual por los beneficios a diferentes niveles: identidad personal, desarrollo de la autodeterminación, fomento de las relaciones interpersonales y mejora del bienestar físico y emocional.

Ante la gran demanda de participación en este servicio por parte de los usuarios, a partir del mes de octubre se aumentan los recursos destinados a la programación y realización de un mayor número de salidas en el entorno.

- ▶ Programa de Ocio Diurno
- ▶ Programa de Ocio Nocturno





PROGRAMA DE VACACIONES

Tiene como destinatarios a los/as usuarios/as de los diferentes centros y consiste en la participación en estancias temporales de ocio organizadas tanto por la entidad como por otros organismos IMSERSO, Special Olympics, etc.

Durante el año 2018 estas fueron las actividades realizadas y el número de participantes en cada una de las mismas:

Actividad	Fechas	Destinos	Nº participantes
Fademga - IMSERSO	7 al 14 de Marzo	Tenerife	3 usuarios/as y 1 monitor
Fademga - IMSERSO	16 al 23 de Abril	Salou	7 usuarios/as y 2 monitoras
Fademga - IMSERSO	12 al 19 de Febrero	Sevilla	2 usuarios.
Fademga - IMSERSO	11 al 18 de Mayo	Mallorca	1 usuario
Special Olympics	23 al 30 de Julio	Arcade (Pontevedra)	15 usuarios/as y 7 monitores
Campamento Centro Educativo	3 al 7 de Julio	Actividades variadas	6 alumnos y 4 monitores
Campamento Centro Educativo	10 al 14 Julio	Actividades variadas	6 alumnos y 4 monitores
Campamento Centro Educativo	17 al 21 Julio	Actividades variadas	6 alumnos y 4 monitores
Campamento Centro de Día	3 al 7 de Julio	Camping Preguntoiro (Sanxenxo)	11 usuarios/as y 6 monitores
Campamento Centro Ocupacional	3 al 7 de Julio	Camping el Edén (Illa de Arousa)	6 usuarios/as y 2 monitores





SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

COMEDOR

En Aceesca disponemos de comedor para todos los usuarios de la Asociación, abierto también a profesionales del centro.

Este servicio facilita la conciliación de la vida familiar y laboral, a la vez que perseguimos, entre otros, los siguientes objetivos con alumnos y usuarios: la creación de hábitos alimentarios saludables e higiénicos, al tiempo que se adquieren mayores habilidades y autonomía.

TRANSPORTE

El servicio de transporte se lleva a cabo con vehículos de la Asociación y de Aceesca Empleo, S.L. Diariamente se traslada a los usuarios desde sus domicilios hasta el centro y viceversa. En 2018 realizamos los recorridos con 8 vehículos (2 microbuses y 5 furgonetas), 5 de ellos adaptados, así como otro microbús de una empresa externa. Complementariamente, el Ayuntamiento de Pontearcas realiza un viaje diario en horario de mañana con un vehículo adaptado de 6 plazas.





PROYECTOS

Entre los proyectos desarrollados en el año 2018 están:

COÑECENDO XENTE NOVA

Proyecto con entidades del sector como San Xerome Emiliani (A Guarda), EVD (Mos) y Centro Juan María (Nigrán). Tiene como finalidad promover las relaciones interpersonales.

CARICIAS COA LINGUA

Proyecto desarrollado con la protectora de animales VaiSenPulgas de Gondomar. El objetivo es mejorar las habilidades sociales, motoras, emocionales y cognitivas de los participantes a través del contacto con el mundo canino.

AUTÓNOMAMENTE

Este proyecto está dirigido a mejorar las capacidades funcionales cognitivas, físicas, sociales y sensoriales de las personas usuarias a través del uso de las nuevas tecnologías. Está financiado fundamentalmente a través de una subvención de la Fundación La Caixa.

LER E COMPARTIR

Compartimos un club de lectura con personas del centro de mayores de Torneiros.

LA VUELTA AL MUNDO EN 80 DÍAS

Durante el curso 2018/2019 llevaremos a cabo en Aceesca el proyecto “La Vuelta al Mundo en 80 días” basado en la novela de Julio Verne.

La finalidad de este proyecto es contribuir al desarrollo de las 8 dimensiones de calidad de vida en la comunidad de Aceesca a través de una temática general en toda la Entidad y con la metodología de Aprendizaje Basado en Proyectos. El proyecto se desarrollará desde el mes de Octubre de 2018 hasta junio de 2019, generando diversos talleres como Cine y Arte, Expresión Corporal y Música, Cocina y Taller de Cuentacuentos

PROYECTO PILOTAJE EN APOYO CONDUCTUAL POSITIVO

Los pilotajes son proyectos de microtransformación de servicios dirigido desde Plena Inclusión para una Educación Inclusiva, a través de generar prácticas transformadoras desarrolladas en alianza con centros de educación ordinaria. Hemos iniciado en septiembre el pilotaje de apoyo conductual positivo con el CEIP Antonio Palacios, y a raíz de trabajar juntos en este proyecto, hemos compartido muchas experiencias



PROGRAMAS

PROGRAMAS DE COOPERACIÓN

Este Programa, financiado por la Consellería de Economía, Empleo e Industria, posibilitó la contratación de 4 trabajadores que, de otro modo, sería imposible financiar por la Asociación: 2 cuidadores y 2 técnicos de desarrollo personal.

PROGRAMA FADAS

En 2018 damos continuidad al Programa FADAS, dirigido a la formación y apoyo al desarrollo afectivo sexual de las personas con discapacidad intelectual.

A través de FADAS ofrecemos herramientas a favor de la integración social, recursos que faciliten la gimnasia de los sentidos, de las emociones y de la sensibilidad.

PROGRAMA DE PRÁCTICAS

A través de nuestro programa de prácticas colaboramos con Universidades, Centros de Formación Profesional, Centros de Estudios y Planes de Empleo.

A lo largo del año 2018 recibimos a 13 alumnos y alumnas en prácticas de diferentes perfiles profesionales: grado en psicología, ciclo medio atención a personas en situación de dependencia, grado educación infantil (mención necesidades educativas especiales), ciclo superior animación actividades físicas y deportivas, ciclo superior integración social y grado educación social.

FORMACIÓN PROFESIONALES

Formación recibida por
profesionales 2018

34 acciones formativas
923 horas de formación



ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

Semana de la discapacidad

Jornada "Descubre as miñas capacidades. PONTE NO MEU LUGAR"
En colaboración CEIP PARADA-CAMPAÑÓ, ASEM, COGAMI, AMENCER y ACEESCA.

Lengua de signos para los alumnos y alumnas del CEIP Cruz de Budiño.



